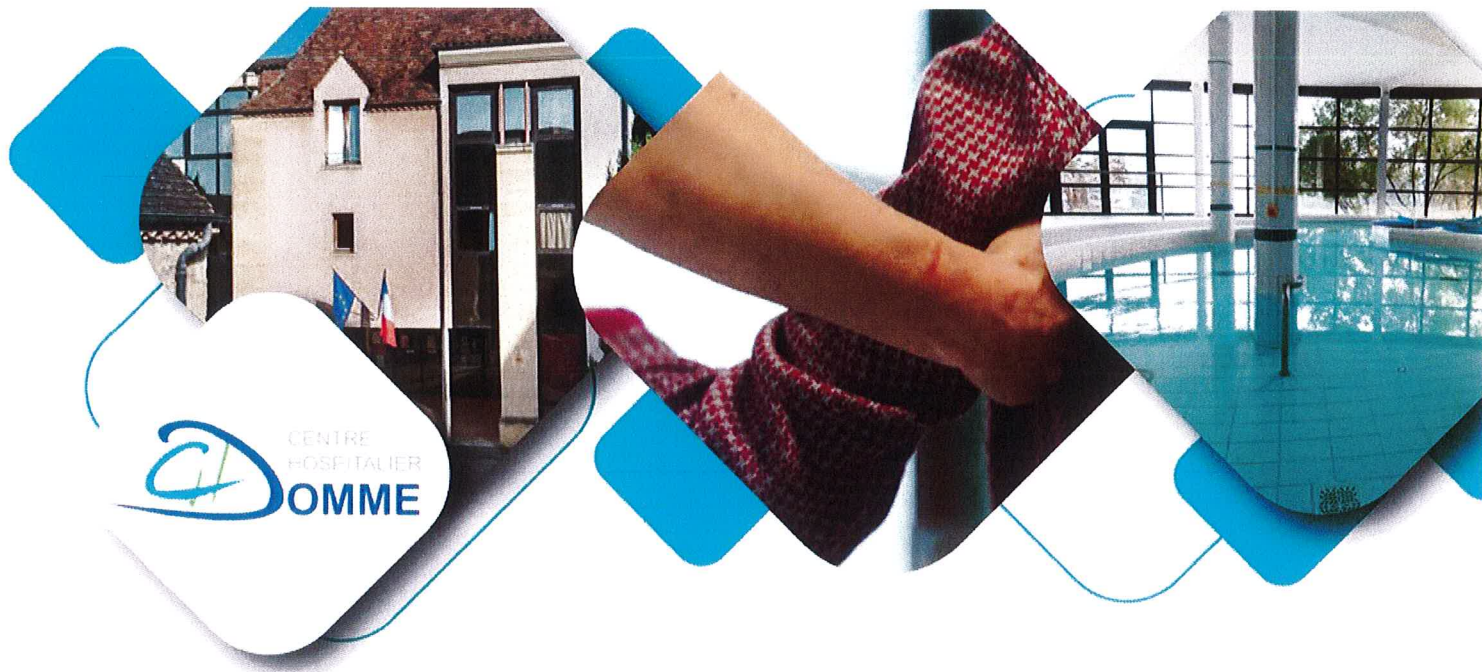




Rapport d'Activité **2025**

Centre Hospitalier de *Domme*

CONTACT

Centre Hospitalier de Domme

Rue de l'hôpital

24250 DOMME

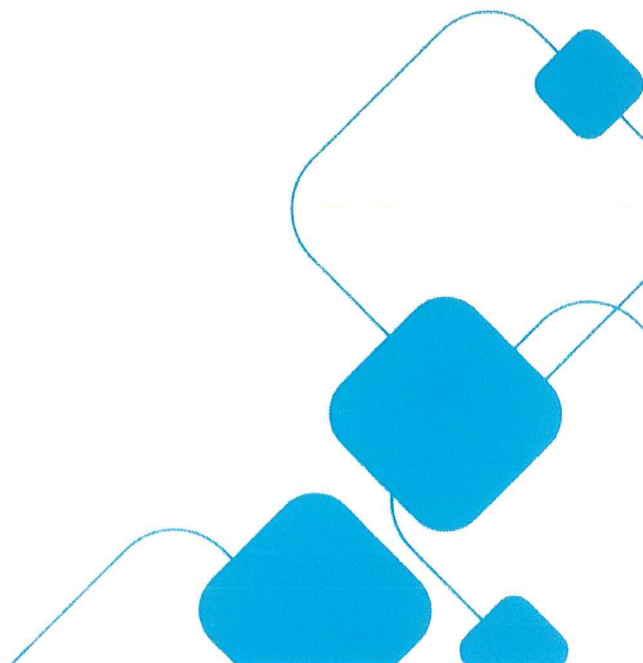
05 53 31 49 49



Centre Hospitalier de Domme



www.ch-domme.fr



SOMMAIRE

MOT D'INTRODUCTION	4 - 5
Presentation de l'établissement	6
L'année 2025 en quelques chiffres	7
Les faits marquants 2025	8 - 14
Les instances de l'établissement	15 - 17

ACTIVITÉ DES SERVICES DE SOINS

• Médecine	21
• SMR	23
• EHPAD	25
• PASA	27
• Accueil de jour	29
• SSIAD	31
• ESA	33

ACTIVITÉ DES SERVICES SUPPORTS & TRANSVERSAUX

• Ressources humaines	37
• Focus Formation	39
• Service financier	41
• Économat - Ressources matérielles	43
• Focus - Développement durable	45
• Qualité & Gestion des risques	47
• PUI (Pharmacie à usage unique)	49
• Bionettoyage	51
• Cuisine/ Restauration / RAD	53
• Informatique	55
• Travaux	57
• Santé publique	59
• Communication	61

MOT D'INTRODUCTION

Cette année 2025 aura été une année particulièrement dense, rythmée par les évolutions, les projets, les coopérations, les travaux de fond... et toujours portée par l'engagement des professionnels de l'établissement.

Cette année a d'abord marqué la première année pleine de mise en œuvre de notre Projet d'établissement 2025-2029. Une feuille de route ambitieuse, construite collectivement, mais surtout concrète. Un projet pensé pour ne pas rester dans un classeur ou sur une étagère, mais pour guider réellement nos décisions et notre action quotidienne.

2025 aura également été marquée par plusieurs évolutions structurantes. Le transfert du portage de repas à domicile à la Communauté de communes Domme-Villefranche et la préparation de la réforme des Services d'Aide à Domicile illustrent cette volonté de construire des organisations plus lisibles et plus adaptées aux besoins du territoire. Ces changements demandent du dialogue, de l'adaptation et traduisent surtout une dynamique de coopération indispensable pour l'avenir de nos services publics de proximité.

Dans le même temps, de nombreux projets ont avancé : développement de l'hôpital de jour en SMR, renouvellement des autorisations sanitaires, réorganisation de la pharmacie à usage intérieur, création de programmes d'éducation thérapeutique, poursuite des actions de prévention et de promotion de la santé...

Des projets très visibles pour certains, plus discrets pour d'autres, mais tous essentiels au fonctionnement et à l'évolution de notre établissement.

L'année 2025 a également apporté une reconnaissance importante à travers le rapport d'évaluation de l'EHPAD, particulièrement positif. Les équipes y ont vu saluées leurs compétences, leur professionnalisme et surtout cette culture de la bientraitance qui fait partie de l'identité du Centre hospitalier de Domme. Une reconnaissance méritée pour un travail quotidien souvent exigeant, toujours profondément humain.

Mais un établissement de santé ne se résume pas à ses organisations, ses procédures ou ses projets. Il vit aussi à travers les moments partagés, les initiatives du quotidien et la qualité des liens humains qui s'y construisent.

Et sur ce point, 2025 n'a pas manqué d'énergie : carnaval inter-EHPAD, séjour à la mer, kermesse, spectacles, conférences, animations... sans oublier quelques défis sportifs et photographiques relevés par l'équipe administrative avec un enthousiasme qui mériterait parfois presque une validation en activité physique adaptée.

Ces moments rappellent une conviction essentielle : un EHPAD est un lieu de soins, bien sûr, mais aussi et avant tout un lieu de vie.

Dans un contexte où les établissements de santé et médico-sociaux doivent sans cesse s'adapter, les professionnels du Centre hospitalier de Domme ont une nouvelle fois démontré leur engagement, leur capacité d'adaptation et leur attachement au service public hospitalier. Je tiens à les remercier très sincèrement pour leur investissement tout au long de cette année.

Je remercie également l'ensemble de nos partenaires, les élus et les institutions qui accompagnent les projets de l'établissement et contribuent, à nos côtés, à faire vivre une offre de soins et d'accompagnement de proximité sur notre territoire.

Le rapport d'activité que vous allez découvrir témoigne de cette dynamique collective.

Une dynamique faite de projets, d'évolutions, de coopérations... mais surtout de femmes et d'hommes engagés au service des patients, des résidents et de leurs proches.

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

Une offre de soins de proximité adaptée aux besoins de santé de la population du territoire.

NOS SERVICES

→ LITS & PLACES

MÉDECINE POLYVALENTE

10 lits d'hospitalisation complète

1 place d'hospitalisation partielle

SOINS MEDICAUX ET DE RÉADAPTATION

21 lits d'hospitalisation complète

1 place d'hospitalisation partielle

SECTEUR MEDICO-SOCIAL

→ EHPAD

87 lits d'hébergement permanent

4 places d'hébergement temporaire

1 place d'hébergement temporaire en sortie d'hospitalisation (HTSH)

14 places de PASA

→ ACCUEIL DE JOUR

6 places d'accueil de jour

→ SSIAD / ESA

40 places de SSIAD dont 2 places « handicap »

5 places d'ESA



SERVICE DE PORTAGE DE REPAS A DOMICILE



L'ANNÉE 2025 EN QUELQUES CHIFFRES



175

LITS ET PLACES



106 247

REPAS CONÇUS



1 384

JOURNÉES
D'HOSPITALISATION EN
MEDECINE



18 649

REPAS LIVRÉS PAR LE
RAD



6 838

JOURNÉES
D'HOSPITALISATION EN
SMR



131 105

KM PARCOURUS PAR
LE SSIAD



97,83 %

TAUX D'OCCUPATION
EN EHPAD
PERMANENT



154,85 (ETPR)

PERSONNES
TRAVAILLENT AU CH
DE DOMME



922

JOURNÉES
D'HÉBERGEMENT
TEMPORAIRE



5 431

HEURES DE
FORMATION
RÉALISÉES



243

JOURNÉES
D'HÉBERGEMENT
TEMPORAIRE
D'URGENCE HTU

LES FAITS MARQUANTS 2025



PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2025-2029 Mise en œuvre du projet d'établissement 2025-2029

Le projet d'établissement est le fruit d'un travail collectif effectué sur une méthodologie définie par la Direction commune. Chaque établissement a travaillé sur son propre projet pour mettre en œuvre les actions en fonction d'orientations stratégiques dont la colonne vertébrale est le Projet Médical de Santé du Territoire, la stratégie étant de garantir un accès aux soins sur l'ensemble du territoire.

Le Projet d'établissement est axé autour de 3 grandes ambitions :

- **Ambition 1 – Asseoir son positionnement d'hôpital de proximité.** Correspond à la déclinaison du projet médico-soignant du territoire (PMST). On y retrouve également la partie médico-sociale et le projet qualité.
- **Ambition 2 – Promouvoir un lieu de travail sécurisant et épanouissant.** Correspond aux projets social, achat et informatique. Ces projets sont ici identifiés comme des éléments au service de la qualité de vie au travail des agents hospitaliers.
- **Ambition 3 – Remplir son rôle d'acteur de proximité pour les usagers.** Correspond aux projets patient, santé publique et développement durable de l'établissement.

L'année 2025 est la première année de mise en œuvre de cette feuille de route opérationnelle. Elle a notamment vu aboutir les projets suivants :

- Inscription de l'établissement dans la démarche de coordination territoriale des lits,
- Déploiement de trois programmes d'éducation thérapeutique du patient,
- Structuration de la maquette organisationnelle pour la prise en charge en HdJ des patients dans le cadre du parcours de chirurgie bariatrique du CHP,
- Structuration d'un projet d'animation ambitieux pour l'EHPAD avec la mise en place d'une dynamique direction commune,
- Mise en œuvre de la réforme des SAD.



CULTURE A L'EHPAD

Les résidents de l'EHPAD et les élèves de l'école de Domme ont eu le plaisir d'accueillir un quatuor issu de l'ensemble Pygmalion.

C'est à l'occasion de leur venue pour le concert « La flûte enchantée » à la salle de la Rode à Domme, que les musiciens ont souhaité partager leur passion avec les enfants et les résidents lors d'une rencontre rythmée par le son de la flûte, du violon, de l'alto et du violoncelle.



AUDIT CUISINE

Réalisation d'un audit de fonctionnement de la cuisine par un prestataire externe, RHB consultant, afin d'optimiser les ressources humaines et l'organisation du service.

Les axes d'amélioration identifiés sont suivis dans un plan d'action.



ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE DU PATIENT (ETP)

L'établissement a travaillé en partenariat avec l'Unité Transversale et Territoriale d'Education Thérapeutique du Patient (UTTEP) de Dordogne afin de déposer trois programmes d'ETP :

- Maladies chroniques : gardons l'équilibre
- Douleurs chroniques et fibromyalgie
- Obésité : bien dans mon assiette, bien dans mes baskets



JOURNÉE ETP

L'équipe du Centre Hospitalier de Domme a participé à la journée départementale de l'éducation thérapeutique du patient.

Cette 1ère journée organisée sur le département a permis d'échanger avec de nombreux experts du domaine.



ÉVALUATION MÉDICO-SOCIALE Réception du rapport

Au mois de mars 2025, l'établissement a réceptionné le rapport de la visite d'évaluation de l'EHPAD qui s'est déroulée les 10 et 11 décembre 2024.

Ce dernier fait apparaître les éléments annoncés lors de la restitution oral par les experts visiteurs, dont les points forts suivants :

- la promotion de la bientraitance
- L'ouverture de l'EHPAD sur l'extérieur
- Les compétences gériatriques
- La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)
- Le circuit du médicament

RÉSULTATS

- Chapitre 1 - La personne : 3.92 /4
- Chapitre 2 - Les professionnels : 3.98 /4
- Chapitre 3 - L'ESSMS : 3.98 /4

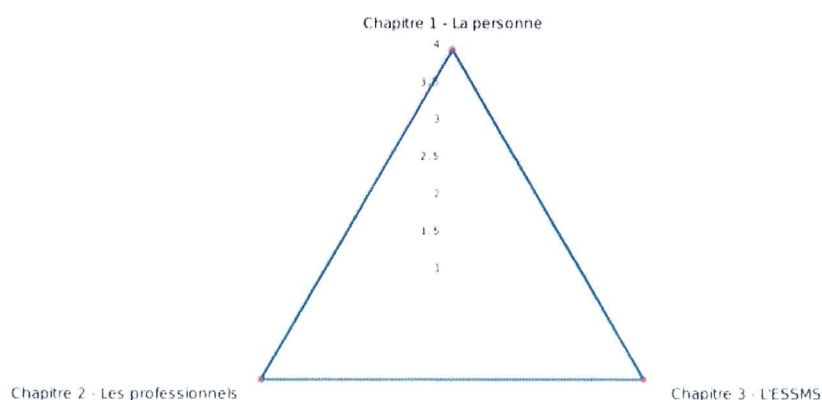
→ Tous les critères impératifs sont satisfaits par la structure.

→ ★ et 19 critères ont atteint le niveau optimum.

Les actions d'amélioration identifiées dans le rapport ont intégré le PAQSS de l'établissement.

Niveau global atteint par l'ESSMS

Présentation de la synthèse de la cotation des trois chapitres.



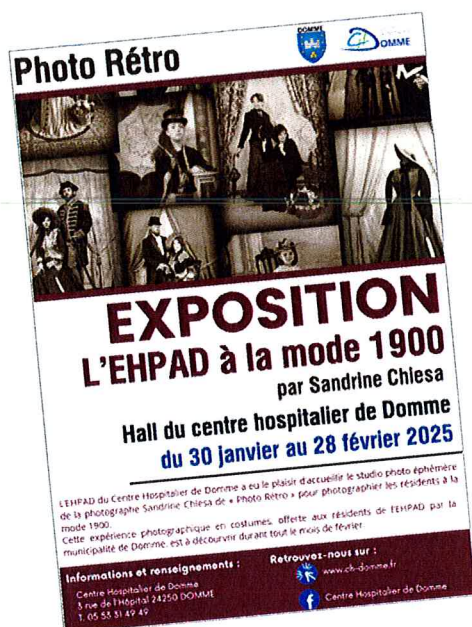


EXPOSITION PHOTO RÉTRO L'EHPAD à la mode 1900

L'EHPAD du Centre Hospitalier de Domme a eu le plaisir d'accueillir le studio photo éphémère de la photographe Sandrine Chiesa de « Photo Rétro » pour photographier les résidents à la mode 1900.

Durant tout le mois de février, il était possible d'admirer la galerie de portraits qui composaient l'exposition photos "L'EHPAD à la mode 1900".

Cette expérience photographique en costumes, a été offerte aux résidents de l'EHPAD par la municipalité de Domme.



ANIMATION INTER-EHPAD CARNAVAL

Costumes colorés, musiques entraînantes et sourires étaient au rendez-vous le 11 mars pour célébrer le carnaval inter-EHPAD.

En effet, le Centre Hospitalier de Domme a eu le plaisir de recevoir des résidents des EHPAD de la Direction commune pour une journée festive.



SANTÉ PUBLIQUE MARS BLEU

A l'occasion de Mars Bleu, le mois dédié à la sensibilisation au dépistage du cancer colorectal, les usagers étaient invités à relever un défi : le jeu du trône.



SANTÉ PUBLIQUE "LA VILLE À JOIE"

Le Centre Hospitalier de Domme a participé le samedi 15 mars à l'évènement "la Ville à Joie" à la Roque Gageac.

Dans le cadre de Mars Bleu, le mois dédié à la prévention du cancer colorectal, l'animatrice en santé publique de l'établissement était présente avec la Ligue Contre le Cancer pour renseigner sur le dépistage et répondre à toutes les questions.



AUDIT SSIAD

Un audit interne du SSIAD a été réalisé en mars/avril 2025.

L'objectif était de :

- réaliser une cartographie du fonctionnement du service en prévision de la réforme des services à Domicile (SAD),
- de fournir des axes d'amélioration des processus.

Les conclusions de cet audit sont suivies dans un plan d'actions.



OFFRE DE SOINS Consultations avancées

Dans le cadre de sa mission d'hôpital de proximité, le Centre Hospitalier de Domme a déployé des consultations avancées de gynécologie et obstétrique au sein de l'établissement.

Cette nouvelle offre de soin est assurée par les sages-femmes de la Maternité de l'hôpital de Sarlat et s'adresse à toutes les femmes qui souhaitent un suivi de grossesse, un suivi gynécologique et/ou de contraception.



ATTRACTIVITÉ RECHERCHE MEDICALE

Le centre hospitalier a renforcé en 2025 sa démarche proactive de recherche de professionnels médicaux afin d'anticiper les départs à la retraite identifiés.

Cette stratégie anticipée a permis de sécuriser les remplacements et de maintenir la continuité de l'offre de soins, tout en améliorant l'attractivité de la structure auprès des futurs praticiens.



CONFÉRENCE "Vie affective et intime chez les seniors"

Dans le cadre du cycle de conférences en santé publique, le Centre Hospitalier de Domme a organisé en partenariat avec le CEGIDD une rencontre sur le thème : "Vie affective et intime chez les seniors".

Cette soirée a permis d'échanger et de discuter librement avec le Dr Florent PEELMAN. L'occasion de poser des questions et de partager des expériences dans une ambiance conviviale et respectueuse.



CONFÉRENCE "Ménopause & Péri- ménopause"

En partenariat avec le service maternité du centre hospitalier de Sarlat, une soirée d'information sur la ménopause a été organisée. Ce temps d'échanges a permis pour les participantes d'obtenir des éclaircissements sur les changements physiologiques, les symptômes associés et les différentes options de prise en charge de la péri-ménopause.



MAI

PAROLES D'ANTAN



Podcast à l'EHPAD

Un podcast a été réalisé avec les résidentes de l'Ehpad, offrant un moment de partage où chacune a pu raconter un souvenir, une émotion, un fragment de vie. Une belle parenthèse qui a mis en lumière leurs voix et leurs histoires.

2025



PARTENARIAT CPTS

Le centre hospitalier a engagé en 2025 un travail de rapprochement avec la CPTS Dordogne vallées Vézère.

Les échanges menés tout au long de l'année ont permis de poser les bases d'une collaboration structurée, qui se concrétisera en 2026 par la signature d'une convention formalisant ce partenariat.

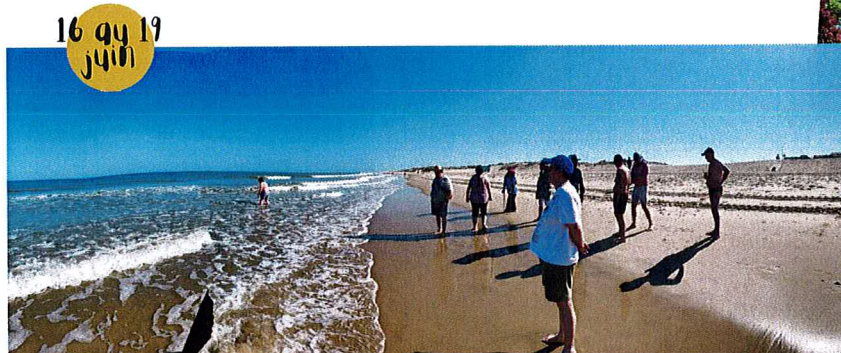


VIE DE L'EHPAD - LA KERMESSE ESTIVALE

La kermesse de l'EHPAD du Centre Hospitalier de Domme s'est déroulée le mercredi 11 juin de 14h à 17h à l'ombre des arbres sur le Belvédère de Domme.

Un environnement fabuleux pour accueillir cet événement intergénérationnel, organisé avec le précieux soutien de la Mairie de Domme, à destination des résidents de l'EHPAD, des familles et proches des résidents, des professionnels hospitaliers et de leurs enfants pour fêter l'arrivée des beaux jours.

Plusieurs activités étaient proposées : chamboule-tout, ballons à sculpter, pêche à la ligne,... Au cours des jeux, les enfants ont ainsi pu échanger avec les résidents, ravis d'avoir autant d'enfants joyeux autour d'eux. Cet après-midi festif était rythmé par le spectacle "Le vol des Mouchtik" de la troupe des Saltimbranks !



SÉJOUR VACANCES - "SPORT À LA PLAGE !" Quand l'océan s'invite à l'EHPAD

Ce projet « Séjour vacances : sport à la plage ! » a été organisé collectivement par les équipes d'animation des EHPAD de la Direction commune grâce au soutien de la **Fondation des Hôpitaux**. Du 16 au 19 juin 2025, à Civrac-en-Médoc, ce sont 20 résidents qui ont pu profiter des joies de vacances à la plage.

Le fil rouge de ce séjour : l'activité sportive ! Au programme : éveil musculaire quotidien et activités sportives. Mais également des activités culturelles et intergénérationnelles avec le centre de loisirs présent sur place.

Ce séjour à l'océan a été une véritable parenthèse enchantée pour les résidents, synonyme de bien-être, de souvenirs ravivés et de moments de partage inoubliables.



COMMUNICATION

Le partenariat avec la Mairie de Domme et la Communauté de communes se poursuit pour la diffusion de l'actualité de l'hôpital dans le bulletin communal et la lettre communautaire.



OFFRE DE SOINS Renouvellement des autorisations d'activité

Le centre hospitalier a reçu en 2025 un avis favorable concernant ses demandes d'autorisation d'activité de médecine et de soins médicaux et de réadaptation (SMR).

Dans la continuité de cette démarche, l'établissement a renouvelé ses demandes d'autorisation pour les Lits Identifiés Soins Palliatifs (LISP) ainsi que pour la pharmacie à usage intérieur (PUI), afin de sécuriser et structurer durablement son offre de soins.



VISITE PUI

Suite au dépôt de demande de renouvellement d'autorisation de la PUI, le service a été visité par un représentant du Conseil de l'ordre des pharmaciens et par le pharmacien instructeur de l'ARS.

Cette visite a donné lieu à des préconisations immédiatement mises en œuvre par l'établissement.



RÉFORME SAD

Le centre hospitalier a engagé en 2025 les travaux préparatoires liés à la réforme des Services d'Aide à Domicile (SAD).

Cette démarche, menée en concertation avec le CIAS Domme-Villefranche du Périgord, a permis d'anticiper les évolutions attendues et d'organiser la transition.

Elle a abouti à la signature d'une convention de coopération transitoire pour l'exploitation d'une autorisation d'un SAD mixte "aide et soins", garantissant la continuité du service dans le cadre de la réforme.

AOÛT

Service Civique **Solidarité Seniors**

MISSION SERVICE CIVIQUE

L'EHPAD du Centre Hospitalier de Domme a renforcé son équipe avec l'accueil de jeunes de 16 à 25 ans, engagés en mission de service civique auprès des seniors.

L'objectif de ces missions : accompagner les résidents de l'EHPAD à l'accès à la vie sociale, citoyenne ou culturelle.

juin



DÉMOCRATIE EN SANTÉ ÉLECTION CVS

Les résidents de l'EHPAD ont vécu en 2025 un moment clé de la vie collective : l'élection de leurs représentants au Conseil de la Vie Sociale (CVS).

Le CVS joue un rôle essentiel dans la vie de l'établissement : il permet aux résidents, aux familles et aux professionnels de s'exprimer, partager leurs idées et contribuer activement à l'amélioration du cadre de vie.

Grâce à cette élection, chaque résident a pu faire entendre sa voix en choisissant les personnes qui le représenteront lors des réunions du CVS.

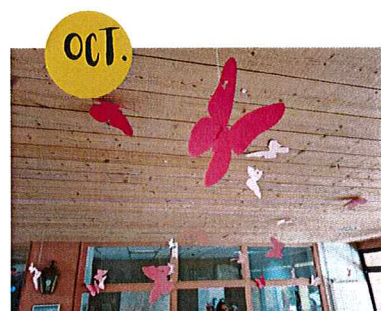




CINÉ-RENCONTRE SOINS PALLIATIFS

Un ciné-rencontre sur le thème « comprendre les soins palliatifs » a été organisé dans le cadre de la projection du documentaire « les équilibristes » le mardi 16 septembre au cinéma Rex de Sarlat.

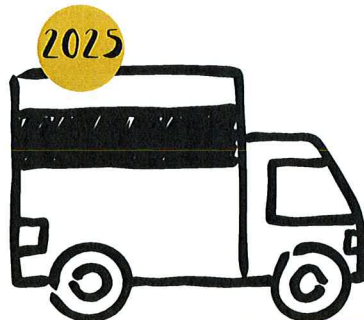
La projection a été suivie d'une discussion avec des membres de l'équipe de soins palliatifs du Centre Hospitalier de Domme et des bénévoles de l'Association Alliance 24.



OCTOBRE ROSE

Le centre hospitalier de Domme s'est associé à la campagne Octobre Rose en installant un stand d'information dans le hall d'accueil, permettant de sensibiliser patients, visiteurs et professionnels au dépistage du cancer du sein.

L'entrée de l'établissement a également été décorée de papillons roses, symboles de soutien et d'espoir, offrant une visibilité forte à cette action de prévention.



ARRÊT REPAS À DOMICILE

2025 a été consacrée aux travaux préparatoires nécessaires au transfert de l'activité de portage de repas à domicile.

Un diagnostic, des échanges avec les équipes et une coordination étroite avec la communauté de communes ont permis d'anticiper les impacts organisationnels et logistiques du changement de gestionnaire.

À l'issue de ce travail, le Conseil de surveillance de l'établissement du centre hospitalier a validé en décembre l'arrêt de cette activité.

La reprise du service par la communauté de communes est effective depuis le 1er janvier 2026, garantissant la continuité de la prestation pour les usagers du territoire.



QVT DÉFI SPORTIF

Du 22 septembre au 3 octobre, 7 équipes se sont challengées dans le cadre du Défi sport de la MNH. Au total, à travers ce défi sportif, 2 213 565 pas ont été effectués pour un total de 1734.6 km parcourus.



SANTÉ PUBLIQUE Moi(s) Sans Tabac

Mobilisation dans le cadre de la campagne "Moi(s) Sans Tabac" en relayant les messages de prévention auprès des patients, visiteurs et professionnels.

Un stand d'information a été installé dans le hall afin de sensibiliser au sevrage tabagique et de présenter les dispositifs d'accompagnement disponibles.



REPAS SPECTACLE DE FIN D'ANNÉE DES RÉSIDENTS

Le traditionnel repas/spectacle de fin d'année à l'EHPAD s'est déroulé le mercredi 17 décembre.

A cette occasion, les résidents de l'EHPAD ont pu déguster un succulent repas confectionné par la cuisine du Centre Hospitalier de Domme avant d'être rejoints par les enfants du personnel hospitalier pour s'émerveiller devant un spectacle de magie et profiter d'un après-midi festif.

LES INSTANCES DU CENTRE HOSPITALIER

DIRECTION DU CENTRE HOSPITALIER

Mme Corinne MOTHES - Directrice

Mme Elise LEONARD - Directrice déléguée

COMPOSITION DE LA COMMUNAUTÉ MÉDICALE

Docteur MERLHIOT

Praticien Hospitalier
Pharmacienne responsable de la PUI
Présidente de la CME

Docteur RIVES

Praticien Hospitalier
Chef de service Médecine / SMR
Vice-Président de la CME

Docteur DELAHAYE

Médecin coordonnateur EHPAD
intervenant en médecine SMR

COMPOSITION DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

REPRÉSENTANTS DES COLLECTIVITÉS LOCALES	
M. CASSAGNOLE	Président du Conseil de Surveillance Maire de la Commune de Domme
Mme HUSSON-JOUANEL	Représentante de la Communauté de Communes Domme - Villefranche du Périgord
Mme LAFON-GAUTHIER	Vice-Présidente du Conseil de surveillance Représentant le Président du Conseil Départemental de la Dordogne
M. PEIRO	Président du Conseil Départemental de la Dordogne
REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	
Mme FORT	Représentante de la commission de Soins Infirmiers de Rééducation Médicotechnique
Mme MERLHIOT	Représentante de la Commission Médicale d'Etablissement
M. SERIN	Représentant du personnel désigné par les organisations syndicales
PERSONNES QUALIFIÉES	
Mme POLARD-BLACHERE	Représentante du Conseil de l'Ordre des Infirmiers de la Dordogne
Mme MARCON	Représentante de la Fédération Départementale Génération Mouvements de la Dordogne
M. BOUCHARD	Représentant de l'UDAF

INSTANCES & COMMISSIONS DE L'ANNÉE

INSTANCES ET COMMISSIONS	NOMBRE DE RÉUNIONS
Directoire	4
Conseil de Surveillance	4
Commission Médicale d'Établissement (CME)	4
Comité social d'établissement (CSE)	4
Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médicotéchniques (CSIRMT)	5
Conseil de la Vie Sociale	4
Commission des usagers	4 dont 4 PV de carence
Comité de Pilotage Qualité	4
Commission de coordination Gériatologique (CGE)	0
Commission de Lutte contre les Infestions Nosocomiales (CLIN)	2
Comité du Médicament et des Dispositifs Médicaux Stériles (COMEDIMS)	2
Commission Antibiotiques	1
Comité de Pilotage Développement Durable	1



ACTIVITÉ DES SERVICES DE SOINS

A thick, wavy green line that starts under the 'S' of 'SERVICES' and extends to the right, ending under the 'S' of 'SOINS'. It has a slight upward curve at the end.

MEDECINE

ÉQUIPE 11.44 ETP

Médecin chef de service

Dr Max RIVES

Cadre

Mme Françoise DOUBROVIK

Équipe paramédicale

4.31 ETPR IDE

5.39 ETPR AS



FAITS MARQUANTS 2025

FORMATION

- Participation aux journées Aquitaine de la cicatrisation.
- Poursuite de la formation tutorat AS.
- Déploiement de l'outil Simango sur les thématiques suivantes :
 - Cultiver la bientraitance,
 - Les fondamentaux de la douleur,
 - Maîtriser les précautions standards.

GESTION TERRITORIALE DES LITS

- Participation à la réunion hebdomadaire de la cellule de gestion des lits.

PROJETS DE SERVICE

- Poursuite de la cohésion du service (réunions de service régulières, projet de service).
- Pérennisation des staffs pluridisciplinaires.

FOCUS LISP

- Renouvellement de l'autorisation d'activité LISP.
- Poursuite de la formation du personnel aux soins palliatifs.
- Participation au congrès national de soins palliatifs.

OBJECTIFS 2026

- Poursuivre la mise en œuvre du plan d'actions du nouveau projet d'établissement.
- Dynamiser l'activité d'hôpital de jour de médecine.
- Organiser une journée de présentation à destination des médecins coordonnateurs des Ehpad du territoire afin de favoriser les admissions directes.
- Structurer un projet de service sur la prise en charge hypnose

LES CHIFFRES CLÉS

1 384	journées d'hospitalisation complète en médecine
227	journées d'hospitalisation en LISP
37,92 %	taux d'occupation
7,36	DMS
UN LIEU DE FORMATION	
9	étudiants d'IFSI accueillis
4	étudiants d'IFAS accueillis

SMR

ÉQUIPE 24.23 ETP

Médecin chef de service

Dr Max RIVES

Cadre

Mme Françoise DOUBROVIK

Équipe paramédicale

4.88 ETPR IDE 0,40 ETPR Ergo

14.45 ETPR AS 0,50 ETPR Diététicienne

2.18 ETPR Kiné 0,34 ETPR Psychologue

0,50 ETPR Assistante sociale

FAITS MARQUANTS 2025

- Poursuite de la dynamique d'hospitalisation de jour en sortie de SMR.

PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2025-2029

- Structuration de la filière de prise en charge avec le service de chirurgie bariatrique du CH de Périgueux.
- Développement de l'hôpital de jour SMR.

ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE DU PATIENT

- Dépôt de trois programmes d'ETP en lien avec l'activité d'hôpital de jour de SMR :
 - Maladies chroniques : gardons l'équilibre
 - Douleurs chroniques et fibromyalgie
 - Obésité : bien dans mon assiette, bien dans mes baskets

FORMATION

- Développement des formations internes :
 - Diabète et alimentation
 - Gestes & postures
 - La hanche opérée

PROJETS DE SERVICE

- Pérennisation du staff hebdomadaire plateau technique de planification de sortie.
- Poursuite de la cohésion du service (réunions de service régulières, projet de service).

FOCUS PEC FIBROMYALGIE

- Déploiement du programme d'éducation thérapeutique du patient (ETP) "Douleurs chroniques et syndrome fibromyalgique".
- Mise en place des bilans éducatifs partagés initiaux et terminaux.
- Mise en place d'un staff fibromyalgie à mi-séjour.

OBJECTIFS 2026

- Intégrer l'HdJ SMR de Domme dans le parcours du patient obèse devant subir une intervention chirurgicale bariatrique au CH de Périgueux.
- Réaliser un exercice de gestion de l'urgence vitale en balnéo
- Dynamiser l'activité d'hôpital de jour de SMR.
- Poursuivre la mise en œuvre du plan d'actions du nouveau projet d'établissement.
- Restructurer les séjours de prise en charge de la fibromyalgie.
- Mettre en place des indicateurs de suivi qualitatif /quantitatif concernant notamment la sortie des patients.



LES CHIFFRES CLÉS

6 838 journées d'hospitalisation complète

271 entrées

89,21 % taux d'occupation

30 patients accueillis dans le cadre de la prise en charge spécialisée de la fibromyalgie

25,23 DMS

EHPAD

ÉQUIPE 55.01 ETP
Médecin coordonnateur
Dr Pierre DELAHAYE

Cadre
Mme Muriel FAUCHER
Équipe paramédicale
48.48 ETPR dont 5.50 ETPR IDE
29.68 ETPR AS

FAITS MARQUANTS 2025

ÉVALUATION MÉDICO-SOCIALE

- Réception du rapport de l'évaluation médico-sociale.

ACCUEIL & COMMUNICATION

- Famille :
 - Diffusion du journal mensuel auprès de l'ensemble des résidents,
 - Impression des gazettes individuelles des résidents tous les lundis,
 - Alimentation du mur d'établissement avec l'ensemble de l'actualité et diffusion dans le hall de l'hôpital.

RENOUVELLEMENT DU CONSEIL DE LA VIE SOCIALE (CVS)

- Élection des nouveaux représentants des familles et des résidents au sein du CVS.

PRISE EN CHARGE DE LA DOULEUR

- Engagement d'un travail pluridisciplinaire sur la traçabilité et la prise en compte de la douleur.
- Rédaction d'une procédure spécifique à l'EHPAD.

PREVENTION

- Maintien des ateliers d'activité adaptée avec Siel Bleu.
- Réalisation des campagnes de vaccination à destination des résidents : covid, grippe et pneumocoque.

AMÉNAGEMENT DE LOCAUX

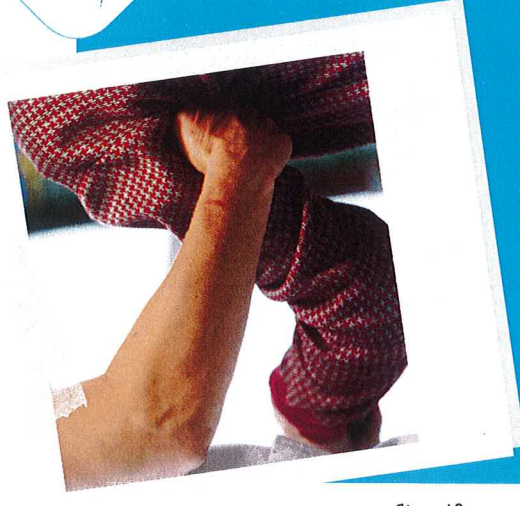
- Délocalisation de la salle de soins de l'EHPAD.
- Lancement des réunions de service relatives au projet de délocalisation de l'UVA.

ANIMATION INTER-EHPAD

- Poursuite de la dynamique engagée au niveau des EHPAD de la direction commune qui a permis d'organiser un carnaval inter-EHPAD et un séjour « vacances au bord de la mer » pour découvrir le Médoc.

OBJECTIFS 2026

- Poursuivre la mise en œuvre du projet d'établissement : réflexion sur la prise en soins palliative, structuration de la télé-médecine,...
- Finaliser le projet de délocalisation de l'unité protégée
- Réaliser un programme d'animation ambitieux en lien avec le passage du tour de France à Domme et les projets Inter EHPAD
- Améliorer les conditions de travail des professionnels de l'EHPAD en équipant 24 chambres de rails de transfert



LES CHIFFRES CLÉS

31 067 journées d'hébergement permanent réalisées

97,83 % taux d'occupation en hébergement permanent réalisées

922 journées d'hébergement temporaire réalisées

231 journées en HTU (HT-SH)

CN LIEU DE FORMATION

1 étudiant de l'IFSI accueilli

4 stagiaire DE AES

5 stages de bac professionnel accueillis

1 MFR

PASA

Pôle d'activité et de soins adaptés

ÉQUIPE

Cadre

Mme Muriel FAUCHER

0,10 ETPR Ergothérapeute

1 ETPR ASC PASA

0,10 ETPR psychologue

0,50 ETPR AS

ACTIVITÉS & MISSIONS

- Espace aménagé dans l'EHPAD dédié à l'accueil des résidents atteints de la maladie d'Alzheimer ou de maladies neuro-dégénératives.
- Le PASA est un espace conçu pour créer un environnement confortable, rassurant et stimulant pour les résidents.
- Le PASA propose des activités individuelles ou collectives. Il a pour objectif d'offrir un accompagnement spécifique et personnalisé en fonction des besoins des résidents, notamment pour faire diminuer les manifestations de l'humeur et les troubles du comportement.
- Cet espace dispose d'une cuisine ouverte permettant l'organisation aisée de repas thérapeutique ou d'ateliers culinaires.

FAITS MARQUANTS 2025

- Réorganisation du travail en lien avec l'équipe Animation.
 - Réalisation d'un tableau regroupant les activités d'animation suivies par les résidents et adaptation du PASA au niveau des jours et durées d'accompagnement.
- Participation du PASA au projet d'animation de l'établissement, notamment lors des rencontres inter-EHPAD.
- Mise en place des temps de chant.
- Organisation de sorties extérieures.
- Réalisation des demandes d'inclusion en staff pluridisciplinaire afin de systématiser la complétion des documents en lien.
- Poursuite de l'amélioration de la formalisation des objectifs d'accompagnement.
- Réalisation de STAFF pluridisciplinaires PASA trimestriels.
- Réalisation et mise à jour d'une fiche d'évaluation globale de la satisfaction des résidents par activité.



LES CHIFFRES CLÉS



31 résidents dans la file active
13 résidents accueillis /jour en moyenne
17 nouvelles admissions sur 2025
91 % taux d'occupation

OBJECTIFS 2026

- Poursuivre la réalisation des scénettes dans le cadre de la promotion de la bientraitance.
- Participer aux projets d'accompagnement individualisés des résidents pris en soin au PASA.
- Poursuivre les staff PASA.
- Favoriser la participation de l'ASC du PASA à un staff / service/mois.
- Améliorer la formalisation des axes thérapeutiques lors de la réalisation de la demande d'inclusion au PASA avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Participer à la dynamique d'animation dans le cadre des festivités autour du Tour de France.
- Élaborer un projet d'activité physique au PASA.

ACCUEIL DE JOUR

ÉQUIPE

Cadre
Mme Muriel FAUCHER

Équipe paramédicale
0,90 ETP AMP



LES CHIFFRES CLÉS

6 places

561 journées réalisées

37,91 % taux d'occupation

FAITS MARQUANTS 2025

ACTIVITÉS & MISSIONS

- Pour les personnes âgées de plus de 60 ans atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de troubles apparentés et vivant à domicile.
- Rompre l'isolement des personnes malades en rétablissant des liens sociaux.
- Solliciter les capacités cognitives et motrices.
- Accorder un répit à l'aidant pendant que son proche est accompagné par l'accueil de jour.

LES ACTIVITÉS

- Stimulation de mémoire
- Atelier dextérité
- Stimulation corporelle
- Travaux manuels et créatifs
- Ateliers thématiques
- Séance Snoezelen

COMMUNICATION

- Diffusion mensuelle du planning d'activité aux bénéficiaires et familles.

COOPÉRATION

- Collaboration étroite avec la consultation mémoire et l'hôpital de jour du Centre Hospitalier de Gourdon.
- Réflexion commune avec le Centre Hospitalier de Belves autour du projet d'accueil de jour itinérant à Villefranche du Perigord.
- Rencontre avec la municipalité de St Pompon afin de promouvoir l'accueil de jour.

ORGANISATION & FONCTIONNEMENT

- Proposition de séances d'activité physique quotidiennes.
- Organisation d'un staff pluridisciplinaire par trimestre.
- Réalisation et réévaluation des projets d'accompagnement de tous les bénéficiaires.
- Validation, des demandes d'admission en commission d'admission.

OBJECTIFS 2026

- Dynamiser l'activité et remonter le taux d'occupation.
- Poursuivre la réflexion sur le projet d'accueil de jour délocalisé en partenariat avec le Centre Hospitalier de Belves.
- Consolider la communication autour de l'accueil de jour.
- Participer aux rencontres du Bel Age en juin 2026 à Montignac sur le thème du répit des aidants.
- Initier des rencontres avec le SAD du territoire.
- Réaliser un rapport annuel des activités proposées à l'accueil de jour.

SSIAD

Service de Soins Infirmiers à Domicile

ÉQUIPE

IDEC

Mme Muriel CAUBERT

Équipe paramédicale SSIAD
11.24 ETPR d'AS SSIAD

FAITS MARQUANTS 2025

RÉFORME SAD

- Poursuite du travail préparatoire à la réforme des services à domicile en partenariat avec le CIAS de Domme-Villefranche du Périgord..

→ Construction des outils communs.

HARMONISATION ZONE D'INTERVENTION

- Préparation du changement de territoire pour le SSIAD dans le cadre de l'harmonisation avec le CIAS.
 - Réflexion sur les nouvelles tournées et l'impact sur l'organisation du travail.
 - Elaboration du nouveau cycle de travail.
- Coordination avec l'ensemble des acteurs pour la mise en place du nouveau territoire d'intervention.
- Passation et organisation de la transition pour le changement de prise en charge du secteur d'intervention.

AUTORISATION D'ACTIVITÉ

- Dépôt du dossier de demande d'autorisation d'activité SAD mixte aide et soins.
- Signature de la convention transitoire pour l'exploitation d'une autorisation d'activité SAD mixte.

LOGICIEL MÉTIER

- Déploiement du nouveau logiciel métier Arcad SSIAD.
- Formation de l'IDEC et d'agents référents logiciel ARCAD.

AUDIT DE FONCTIONNEMENT

- Réalisation d'un audit interne sur l'organisation et le fonctionnement du service.

OBJECTIFS 2026

- Mettre en conformité le fonctionnement du SAD mixte avec le cahier des charges.
- Suivre le plan d'actions issu de l'audit interne du service.
- Mettre en place le comité de suivi de la convention transitoire.
- Poursuivre la rationalisation des prises en charge en lien avec l'HAD.
- Maintenir les réunions trimestrielles avec les partenaires référents APA, DAC.
- Développer la coordination avec les partenaires du territoire.
- Poursuivre le recueil annuel de la satisfaction usagers.



LES CHIFFRES CLÉS

40 places SSIAD

→ dont 2 places handicap

12 567 journées réalisées SSIAD

86,07 % taux d'occupation du SSIAD

131 105 km parcourus par le SSIAD

UN LIEU DE 1 étudiant d'IFSI accueilli
FORMATION 3 étudiants d'IFAS accueillis

ESA

Équipe Spécialisée Alzheimer

ÉQUIPE

IDEC
Mme Muriel GAUBERT

Équipe ESA
0,75 ETP ASG
0,50 ETP Ergo

ACTIVITÉS & MISSIONS

L'Équipe Spécialisée Alzheimer (ESA) a pour mission d'accompagner les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'autres maladies apparentées vivant à domicile, et d'aider leurs proches.

L'accompagnement de l'équipe spécialisée Alzheimer s'adresse aux personnes diagnostiquées au début de la maladie, à un stade léger et modéré.

L'objectif est d'aider les personnes malades d'Alzheimer ou autres maladies apparentées vivant à domicile à :

- maintenir leur autonomie en stimulant leurs capacités,
- diminuer les éventuels troubles du comportement,
- améliorer la relation aidé-aidant.

Une adaptation du lieu de vie peut être proposée afin de maintenir ou d'améliorer les capacités des personnes malades ainsi que leur sécurité.

FAITS MARQUANTS 2025

- Participation aux réunions inter-ESA départementales.
- Poursuite des réunions de coordination ESA / Accueil de jour.
- Poursuite des réunions trimestrielles avec l'ESA de la croix rouge de Sarlat.
- Collaboration avec les CIAS pour la mise en place et le partage d'un livret de simulation cognitif réalisé par l'ESA à destination des agents du CIAS.
- Recherche de relais aux séances ESA.

OBJECTIFS 2026

- Poursuivre le partenariat ESA / Accueil de jour pour orienter au mieux les bénéficiaires.
- Engager une démarche pro-active de sensibilisation des professionnels prescripteurs.
- Poursuivre et développer la sensibilisation des acteurs du domicile aux méthodes de relais ESA.



LES CHIFFRES CLÉS

5 places d'ESA
(Équipe Spécialisée Alzheimer)

7 562 km parcourus par l'ESA

23 patients suivis par l'ESA

1 stagiaire DU ergothérapeute accueillie

ACTIVITÉ DES SERVICES SUPPORTS & TRANSVERSAUX

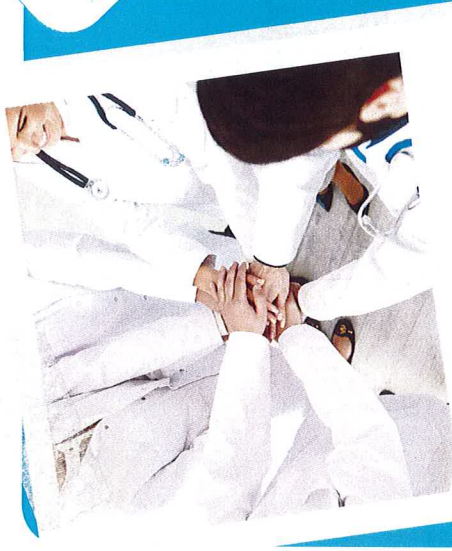


RESSOURCES HUMAINES

ÉQUIPE 2.5 ETP

DRH
Mme Laurence LOUBET
AAH RH
Mme Rumménica RAYMOND

Gestionnaire formation
Mme Laurence HUBERT
Gestionnaire paie
Mme Emmanuelle SEVERIN



FAITS MARQUANTS 2025

DES ACTIONS EN FAVEUR DE LA CARRIÈRE DES AGENTS

- Actualisation des lignes directrices de gestion.
- Obtention de deux postes à la computation.

DES ACTIONS EN FAVEUR DE L'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Recherches de fonds pour financer des actions en faveur de l'amélioration des conditions de travail : services techniques et logistiques, soignants en EHPAD.
- Réalisation d'un défi santé sur deux semaines.
- Déploiement des analyses de poste dans le cadre du partenariat avec le service prévention du CDG 24.

ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS

- Poursuite du travail sur l'accueil des nouveaux arrivants avec la mise en place d'une journée d'accueil.

CSE & FORMATION SPÉCIALISÉE

- Maintien des visites des membres du CSE dans les services dans le cadre de l'actualisation du DUERP (pharmacie, cuisine).

OBJECTIFS 2026

- Développer une communication efficace sur les élections professionnelles 2026
- Développer l'attractivité de l'établissement.
- Réécrire la politique QVCT et transformer les modalités d'information aux agents.
- Déployer le baromètre social suite au questionnaire flash.
- Poursuivre l'actualisation du DUERP.
- Améliorer la base de données sociale (BDS) et le rapport social unique (RSU).
- Mettre en œuvre le plan d'actions du projet social conformément aux échéances fixées.
- Équiper l'EHPAD de rails dans le cadre de l'appel à Manifestation d'Intérêt 2025 « Prévention de l'usure professionnelle et réduction de la sinistralité en EHPAD par l'équipement en rails et moteurs ».
- Sécuriser l'organisation médicale.

LES CHIFFRES CLÉS

154.85 agents non médicaux et médicaux (ETPR)

→ dont 62.51 AS, 15.69 IDE, 22.84 ASH

31 recrutements

→ dont 10 AS, 4 ASH, 3 AEQ, 1 animateur, 2 adjoint administratif

7 stagiairisations

18.9 % taux de turnover

5 départs à la retraite

7.91 % taux d'absentéisme

FOCUS FORMATION

FAITS MARQUANTS 2025

PARCOURS DE FORMATION

- Accueil consolidé de l'accompagnement des agents au long de leur parcours formation individuelle : choix de l'organisme, aide à modalités d'organisation, remboursement des frais.
- Ouverture des formations institutionnelles à l'ensemble des agents de l'établissement.

OFFRES DE FORMATION

- Poursuite des mises à niveau sur les formations obligatoires et réglementaires.
- Mise en place de trois offres de formation dispensées par des formateurs internes.
- Utilisation des dispositifs ANFH : plan d'actions régionales, accompagnement à la reconversion (aide au choix d'une nouvelle orientation) et de la formation adéquate.
- Mise en place de formations en adéquation avec le projet d'établissement 2025-2029.
- Poursuite de la mutualisation inter-établissements pour élargir l'offre des formations proposées aux agents.

INSTANCES & COMMISSIONS

- Réalisation d'une commission de formation bi-annuelle:
 - en mai, afin de construire le plan de développement des compétences N+1
 - en novembre, afin d'étudier les départs en formations diplômantes à la rentrée de septembre N+1.

OBJECTIFS 2026

- Structuration du processus de formation avec la création d'une procédure FORMATION et la formalisation d'un référentiel de formations.
- Pérennisation de la mise en adéquation du plan de développement des compétences avec les actions du Projet d'établissement.
- Préparer la certification sanitaire 2027 notamment avec le déploiement de l'offre en e-learning et webinar.



LES CHIFFRES CLÉS

5 431	heures de formation réalisées
108	agents formés tous budgets confondus
48	actions de formation réalisées
1	DU entamés au 2ème sem 2025
1	Apprentie DEAS diplômée
2	DU finalisés au 1er sem 2025

BUDGET tous dispositifs confondus : 174 500 €

Réparti comme suit :

- 94 600 € en formation continue organisée et budgétée par l'établissement
- 67 000 € en études promotionnelles
- 3 100 € en apprentissage (BP JPES)
- 9 800 € en dispositifs sur fonds ANFH

SERVICE FINANCIER

ÉQUIPE 1.2 ETP

Directeur fonctionnel
M. Florian DREYFUS

AAH Finance
Mme Cécile HARLIX
Gestionnaire
Mme Evelyne AIMARD

FAITS MARQUANTS 2025

- Poursuite du soutien de la DAF du CHP avec la présence mensuelle respective du Directeur des finances de la Direction commune et de la responsable des finances.

BUDGET P

- Suppression du budget annexe Portage des repas au 31/12/2025.

REFORME SMR

- Poursuite de la transition du financement du SMR.

REFORME SSIAD / SAD

- Poursuite de la réforme de financement des SSIAD.

DISPOSITIF DE SUIVI DES ESMS EN DIFFICULTE FINANCIERE

- Mise en œuvre et suivi du plan d'actions et du plan de trésorerie.
- Obtention d'une aide de 1 160 000 € en 2025 dont 510 000 € fléchés sur dépenses d'investissements : système de sécurité incendie, réfection verrière.
- Intégration de l'établissement au dispositif Perf'EH PAD.

CONSOLIDATION DU PROCESS FACTURATION / RECOUVREMENT

- Process de sécurisation des recettes et recouvrement assurés désormais en routine

OBJECTIFS 2026

- Valoriser au mieux l'activité afin d'améliorer le cadre de vie des patients et des résidents au sein de l'établissement.
- Poursuivre la sécurisation des recettes.
- Améliorer la trajectoire financière des budgets E et N notamment par le suivi du plan d'actions Perf'EH PAD.
- Poursuivre la recherche de financements permettant d'améliorer le bien-être des patients / résidents et les conditions de travail des professionnels.
- Poursuivre la consolidation des processus budgétaires et financiers au sein de la direction commune.
- Valoriser les fiches Mécénat dans le cadre du fonds de dotation au bénéfice de l'établissement.

LES CHIFFRES CLÉS

Budget d'exploitation

15 531 083 €

Budget d'investissement

75 221 €



ÉCONOMAT RESSOURCES MATERIELLES

ÉQUIPE 1.10 ETP

Directeur fonctionnel
M. Stéphane LASSEUR
AAH
Mme Stéphanie LEGRAND

Gestionnaire achat
Mme COUDERC Isabelle

FAITS MARQUANTS 2025

ACHAT / FACTURATION

- Gestion des marchés publics (recensement ou/et déploiement).
- 20 nouveaux marchés publics :
 - Assurances,
 - Alimentaires,
 - Techniques,
 - Energie,
 - RH : intérim paramédical.
- Participation aux différentes filières Achats du GHT : alimentation, parc automobile, location-entretien de matériel médical, le biomédical, composées des équipes administratives et du terrain : partager les expériences et uniformiser les modes de fonctionnement
- Lancement du travail préparatoire dans le cadre du changement de logiciel DH appro.
- Mise à jour de la base de données Marchés publics.

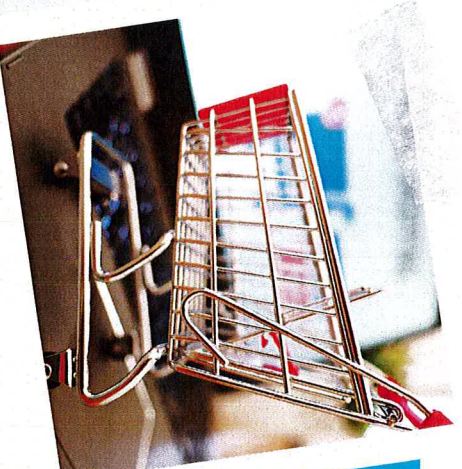
FOCUS SECUR



- Mise en œuvre des investissements dans le cadre d'INVESTIR AU QUOTIDIEN. Il s'agit de fonds européens issus du Plan de Relance et Résilience Européen.

OBJECTIFS 2026

- Optimiser la gestion des stocks du magasin et réaménager l'espace de stockage.
- Poursuivre les travaux préparatoire au changement de logiciel.
- Mettre à jour les fiches marchés publics et créer les fiches articles dans le logiciel GEF.
- Poursuivre dans le cadre du GHT, les filières d'achat (dont l'alimentaire intégrant la question du circuit court...).
- Renforcer la démarche Développement durable déjà initiée.



LES CHIFFRES CLÉS

4 486 factures mandatées
75 988 € d'investissement réalisés

FOCUS DÉVELOPPEMENT DURABLE

FAITS MARQUANTS 2025

LUTTE CONTRE LE GASPILLAGE ALIMENTAIRE

- Poursuite de la dynamique engagée dans la lutte contre le gaspillage alimentaire.
- Suivi de l'indicateur "poids des biodéchets" lors du comité de pilotage développement durable.

TRI DES DÉCHETS

- Poursuite de la convention avec l'association LA MAIN FORTE pour le ramassage et le recyclage du papier.
- Mise en place du marché GHT : biodéchets, cartons, ordures ménagères et tri sélectif.
- Réorganisation des flux et adaptation des accès.

HYGIÈNE & ENTRETIEN

- Poursuite du déploiement du nettoyage à l'eau et à la vapeur.
- Poursuite de l'engagement dans le label "Nettoyage sain" avec la diminution du nombre de produits d'entretien et le développement du nettoyage à l'eau.

ACHATS

- Participation au groupe Développement durable du GHT.

INSTANCES & COMMISSIONS

- Comité de Pilotage de la démarche développement durable composé d'agents volontaires suite à un appel à candidatures.
- État d'avancement inscrit à l'ordre du jour de la CME.

OBJECTIFS 2026

- Engager une démarche de réduction des impressions papiers.
- Consolider et poursuivre le travail sur le tri et la réduction des déchets.
- Poursuivre la lutte contre le gaspillage alimentaire.
 - Diminuer le tonnage des biodéchets.
 - Poursuivre la formation du personnel de restauration « lutte contre le gaspillage alimentaire ».
- Engager l'établissement dans la certification AFNOR "restauration et hébergement".
- Mener l'action de sensibilisation aux gestes écoresponsables auprès des professionnels de l'établissement.



LES CHIFFRES CLÉS

692 kg de papiers recyclés usagés

Un geste de tri qui a permis d'éviter les consommations ou déchets suivants :



2 MWh



19 m3



656 kg

QUALITÉ & GESTION DES RISQUES

ÉQUIPE 0.50 ETP

Directeur fonctionnel
Mme Catherine BARRE

Référente qualité

Mme Corinne CONSTANT

FAITS MARQUANTS 2025

ÉVALUATION MÉDICO-SOCIALE

- Réception du rapport d'évaluation médico-sociale.
- Alimentation du PAQSS avec les axes d'amélioration issus de l'évaluation ESMS.

ÉVALUATION SANITAIRE

- Lancement des travaux préparatoires de la visite de certification 6ème cycle.
- Programmation de 2 COPIL dédiés.
- Réalisation de :
 - audits système.
 - patients traceurs.
 - parcours traceur prise en charge en rééducation PTH.
- Réalisation d'un exercice "urgence".
- Rédaction et diffusion d'un guide mémo spécial évaluation sanitaire.

PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Suivi des actions inscrites dans l'axe 3 du Projet d'Établissement 2025-2029 : "Ensemble pour favoriser la qualité et la sécurité à tous les niveaux".
- Sensibilisation à la culture qualité auprès des professionnels.

DROIT DES USAGERS

- Lancement des travaux de reprise du livret d'accueil du patient.
- Mise en place du groupe de travail sur le bruit suite à l'analyse des questionnaires de satisfaction.

OBJECTIFS 2026

- Poursuivre les travaux de préparation de la certification.
- Mesurer le niveau de maturité de l'établissement à la démarche « gestion des risques » et mettre en place des actions de sensibilisation en adéquation.
- Construire la cartographie des risques en médecine et SMR.
- Réaliser des exercices de simulation en gestion des risques.
- Participer à la semaine « sécurité du patient ».
- Poursuivre les Audits.
- Développer l'expertise patient.



LES CHIFFRES CLÉS

- 3 Copil Qualité Gestion des risques
- 2 Copil Certification 6ème cycle
- 14 procédures et protocoles créés
- 1 mode opératoire créé
- 70 dossiers évalués pour les IQSS
- 87 EI déclarés
- 1 RETEX organisé
- 100 % de satisfaction sur l'accueil en service de soins
- 10 actions du PAQSS réalisées
- 16 audits réalisés
- 11 Bulletins qualité publiés

PUI (PHARMACIE À USAGE UNIQUE)

ÉQUIPE 3.34 ETP

Pharmacienne

Dr Sylvie MERLHIOT

Cadre

Mme Françoise DOUBROVIK

Équipe paramédicale

Préparateur en pharmacie :
2.54 ETPR

ACTIVITÉS & MISSIONS

INSTANCES & COMMISSIONS

- CLIN / COMEDIMS / Commission antibiotiques.

SECTEUR MÉDICAMENTS

- Dispensation individuelle nominative.
- Dotation des armoires à médicaments.
- Dotation mensuelle nominative et dotation d'urgence.
- Délivrance des stupéfiants.
- Commande / réception des médicaments / contrôle des factures.
- Sérialisation.
- Conciliation médicamenteuse d'entrée et de sortie du patient en médecine SMR.
- Validation et analyse pharmaceutique.

SECTEUR DISPOSITIFS MÉDICAUX

- Réapprovisionnement des DM.
- Dispensations, commandes et réceptions des DM et des fluides médicaux.

SECTEUR ANTIBIOTIQUES & FLORE BACTÉRIENNE

- Suivi des prescriptions antibiotiques.
- Suivi des résistances bactériennes.
- Suivi des analyses bactériologiques et de la flore bactérienne.
- Suivi spécifique des infections urinaires.

SECTEUR HYGIÈNE

- Suivi des analyses d'eau de consommation et piscine, des surfaces, des plats en cuisine, suivi légionelle.
- Suivi et analyse des Gastro Entériques Aiguës et des Infections Respiratoires Aiguës.
- Suivi des précautions complémentaires et information du personnel.
- Réalisation d'audits.
- Formation du personnel.

FAITS MARQUANTS 2025

- Renouvellement de l'autorisation d'activité de la PUI.
- Réorganisation des locaux de la PUI.
- Investissement dans de nouvelles armoires à médicaments.
- Consolidation de la démarche de tri des déchets.
- Bionettoyage et développement durable = poursuite de la dynamique engagée dans le cadre du label.
- Promotion de la vaccination : organisation d'un escape game vaccination.
- Label EHPAD engagé contre les virus de l'hiver.

OBJECTIFS 2026

- Réaliser des audits de la PDA.
- Engager la réflexion sur le rapprochement des PUI avec le CH de Sarlat.
- Poursuivre la sécurisation de la gestion des médicaments à risques via la formation du personnel.
- Diminuer le coût médicamenteux par patient grâce à la réévaluation des prescriptions.
- Poursuivre la prévention de la iatrogénie médicamenteuse.



LES CHIFFRES CLÉS

40,27 % de génériques au livret

172 conciliations médicamenteuses

12 091 unités délivrées en dispensation globale

32 530 unités délivrées en dispensation nominative

13 audits hygiène

4,8 % taux de prévalence des escarres

VACCINATION

73 % des résidents vaccinés contre la Covid

84 % des résidents vaccinés contre la grippe

32 vaccinations réalisées auprès des résidents

BIONETTOYAGE

ÉQUIPE 11.31 ETP

Cadre

Mme Muriel GAUBERT

Agents hospitaliers

10.40 ETPR

FAITS MARQUANTS 2025

POURSUITE DE L'ENGAGEMENT DANS LE LABEL "NETTOYAGE SAIN"

Être labellisé c'est garantir des espaces de vie et de travail propices à la santé des usagers et du personnel hospitalier et des gestes métier du quotidien non nocifs pour nos agents.



- Poursuite de l'implication dans la démarche santé environnementale de l'établissement avec la mise en place et l'application des nouvelles procédures d'entretien.

- Diminution du nombre de produits d'entretien utilisés.
- Abandon des produits dangereux pour préserver la santé : analyse des fiches de sécurité.
- Optimisation de méthodes alternatives à la chimie : vapeur, microfibres,...
- Développement du nettoyage à l'eau des sols.

- Participation de l'équipe de Bionettoyage aux projets transversaux de l'établissement, au Copil Développement durable, au groupe de travail sur la gestion des déchets, CLIN,

...

Mobilisation forte de l'équipe de bionettoyage dans la mise en place du tri sélectif au sein de l'établissement.

Participation au changement de marche pour le ramassage des déchets.

OBJECTIFS 2026

- Poursuivre l'engagement dans le label "Nettoyage sain".
- Poursuivre dans le nettoyage à l'eau Renforcer le nettoyage vapeur
- Poursuivre la dynamique engagée de tri des déchets dans le cadre du plan d'actions développement durable.



CUISINE / RESTAURATION / RAD

ÉQUIPE

Encadrant de la production
culinaire et RAD

M Mathieu EYMET

7.50 ETPR

Encadrant hôtellerie

M Mathieu RENAUDIE

13.02 ETPR

FAITS MARQUANTS 2025

- Réalisation d'un audit externe sur la fonctionnement de la production culinaire.
- Mise en place d'un plan d'actions issu de l'audit.
- Lancement des travaux changement de logiciel Hestia.

REPAS À DOMICILE

- Réalisation des travaux préalables à l'arrêt de l'activité de livraison.

FESTIVITÉS & ANIMATIONS

- Implication de la cuisine et de l'équipe d'hôtellerie lors des événements et animations :
 - Carnaval inter-EHPAD,
 - Repas à thème.

GASPILLAGE ALIMENTAIRE

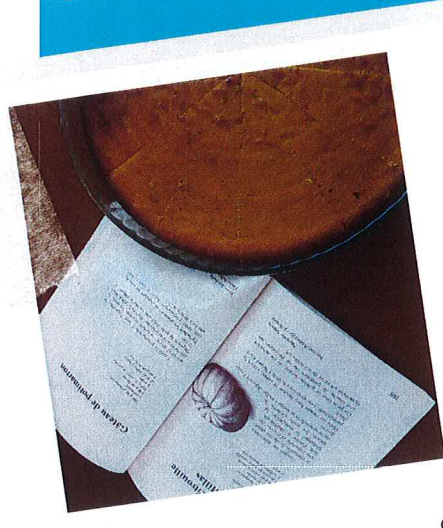
- Implication dans le groupe de travail "déchets" afin de réduire le poids des biodéchets.

FORMATION & SENSIBILISATION

- Organisation de sessions de formation/sensibilisation sur la nutrition et le diabète en intra, animée par la diététicienne de l'établissement.

OBJECTIFS 2026

- Paramétrer et déployer la nouvelle version du logiciel Hestia.
- Accompagner la reprise d'activité du portage de repas par la communauté de communes.
- Mettre en place la préparation des pâtisseries "maison".
- Établir les protocoles de production et former le personnel pour réaliser les mixés sur place.
- Poursuivre la dynamique de réduction du gaspillage alimentaire.
- Se rapprocher des objectifs de la Loi EGALIM.
- Améliorer la prestation "service à l'assiette" en formant le personnel.



LES CHIFFRES CLÉS

106 247 repas conçus

dont :

→ 65 307 repas conçus pour l'EHPAD

→ 16 907 repas conçus pour la médecine/SMR

→ 18 649 repas livrés par le RAD

2 Commissions des Menus réalisées

INFORMATIQUE

ÉQUIPE 1 ETP

Directeur fonctionnel

M. Stéphane BLANCHARD

Responsable systèmes d'information

Eric ROUSSEAU

Informaticien

Quentin MEKERKE

FAITS MARQUANTS 2025

- Poursuite de l'usage de l'outil de monitoring pour le parc informatique.
- Renforcement de la sécurisation dans le cadre du programme care.
- Migration du logiciel SSAD.
- Installation de la nouvelle version du logiciel Hestia.

OUTIL COLLABORATIF

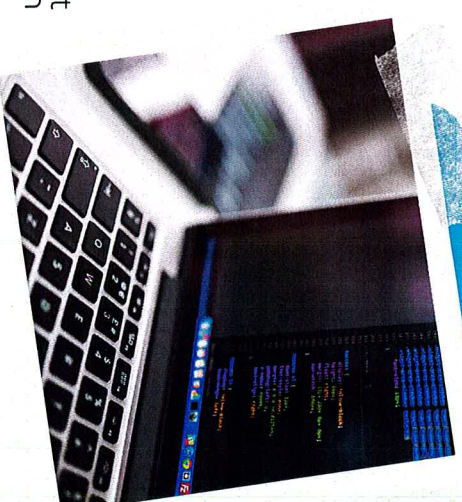
- Poursuite du déploiement de WIML, outil collaboratif permettant la gestion d'échanges entre personnes/services de divers centres hospitaliers (tchat et visio conférence).

CYBERSÉCURITÉ

- Réalisation d'un exercice de gestion de crise cyber.
- Réalisation d'un état des lieux du niveau de maturité des utilisateurs face à une attaque par hameçonnage.

OBJECTIFS 2026

- Remplacer le parc d'imprimantes et engager l'établissement dans un plan de réduction des impressions papiers.
- Poursuivre l'engagement de l'établissement dans le programme Hopen.
- Alimenter le PAQSS avec les actions d'amélioration identifiées lors de l'exercice de gestion de crise cyber.
- Finaliser l'outil de ticketing pour le service informatique et le déployer sur le service technique de l'établissement.
- Consolider et développer l'offre de formation par le service informatique.
- Finaliser l'accès à distance pour les médecins prescripteurs.
- Participer à l'élaboration du protocole de télétravail de l'établissement en déployant les moyens techniques pour faciliter la mobilité.
- Augmenter le niveau de sécurité du réseau avec le déploiement d'une sonde autonome.
- Déployer l'IAM SSO.
- Mettre en place un Wifi patient.



LES CHIFFRES CLÉS

- 64** ordinateurs présents dans le parc
- 3** serveurs physiques
- 38** serveurs virtuels
- 20** serveurs virtuels de production

ÉQUIPE

Directeur fonctionnel
M Bruno ANCEAU

Responsable service technique
M Davy CHESTIER

TRAVAUX

Agents du service technique
2.99 ETP

M. Jean-Luc BELGUEIL
M. Alain OUARDI
M. Fabrice FRANCES



FAITS MARQUANTS 2025

ORGANISATION & FONCTIONNEMENT

- Poursuite de la mutualisation de l'ingénierie travaux avec le CH de Sarlat.
- Poursuite de l'internalisation des travaux de réfection des chambres.

AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE VIE

- Poursuite de la réfection progressive des chambres : fenêtres et volets, portes des salles de bain, chasses d'eau, peinture,...).
- Lancement des études des travaux d'élévation du niveau de sécurité (remplacement centrale SSI, extension DI, reprise du désenfumage, ...).
- Poursuite de la réfection des offices avec le changement de mobilier de l'office de médecine/SMR.
- Planification des travaux de réfection des bureaux au niveau de la passerelle.

RÉGLEMENTAIRE & SÉCURITAIRE

- Réalisation de travaux de mise en conformité de la PUI.

AMÉNAGEMENT DES ESPACES DE SOINS

- Délocalisation et aménagement de la nouvelle salle de soins de l'EHPAD.
- Chiffrage et étude de réalisation du projet de délocalisation de l'UVA.

AMÉLIORATION DES CONDITIONS D'ACCÈS

- Poursuite de la modernisation des ascenseurs.

OBJECTIFS 2026

- Poursuivre les travaux de réhabilitation nécessaires qui ne peuvent être effectués sur une année en raison du volume de travaux concernés (fenêtres et volets, portes des salles de bain, chasses d'eau,...).
- Participer au groupe de travail Transition écologique du Projet d'établissement.
- Poursuivre l'internalisation des travaux de réfection : peinture des chambres et des circulations.
- Réaliser les phases 1 et 2 de changement SSI.
- Mener les études préalables pour les travaux sur la verrière.
- Chiffrer et planifier la réfection de la toiture.
- Délocaliser l'UVA.

SANTÉ PUBLIQUE PRÉVENTION & PROMOTION DE LA SANTÉ

ÉQUIPE

Animateur en santé publique

1 ETP mutualisé entre les CH de Sarlat et de Domme

FAITS MARQUANTS 2025

CAMPAGNES DE SANTÉ PUBLIQUE

- Organisation d'événements de prévention et de promotion de la santé (cancer colorectal, mois sans tabac, nutrition, vaccination,...) en collaboration avec les services de soins et des partenaires (associations d'usagers, CLS,...).
- Poursuite de l'utilisation de modes d'action ludiques et immersifs :
 - Escape game sur la vaccination à destination des agents hospitaliers.

CYCLE DE CONFÉRENCES

- Organisation en partenariat avec le CEGIDD d'une rencontre sur le thème : "Vie affective et intime chez les seniors".
- Organisation en partenariat avec le service maternité du centre hospitalier de Sarlat d'une soirée d'information sur la ménopause.

CINÉ-RENCONTRE

- Participation au ciné-rencontre sur le thème « comprendre les soins palliatifs » avec l'Association Alliance 24.

CONSULTATIONS AVANCÉES

- Déploiement de consultations avancées de gynécologie et obstétrique au sein de l'établissement. Cette nouvelle offre de soin est assurée par les sages-femmes de la Maternité de l'hôpital de Sarlat.

ACTIONS CIBLÉES SUR LE PUBLIC JEUNE

- Organisation de journées de sensibilisation auprès des enfants du centre de loisirs, des écoles et de l'espace jeune.

PARTICIPATION AUX ÉVÈNEMENTS

- Participation à l'évènement "la Ville à Joie" à la Roque Gageac pour animer un stand de prévention dans le cadre de la campagne Mars Bleu.

ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE DU PATIENT

- Dépôt de 3 programmes d'Éducation Thérapeutique du Patient.

INSTANCES & COMMISSIONS

- Comité de Pilotage Santé Publique
- Inscription d'un point d'état d'avancement des actions de santé publique à l'ordre du jour du Conseil de surveillance.



OBJECTIFS 2026

- Poursuivre la dynamique pro-active en direction des partenaires et de la population du territoire afin de répondre aux missions d'un hôpital de proximité en qualité de promoteur de santé.
- Poursuivre le cycle de conférences en diversifiant les thèmes, les lieux et les partenaires.
- Poursuivre le déploiement de modes d'action ludiques et immersifs (escape game par exemple).
- Poursuivre la démarche de santé environnementale.
- Déployer et promouvoir les programmes d'ETP.

COMMUNICATION

FAITS MARQUANTS 2025

NOS OUTILS

- Alimentation d'un site internet pour le CH de Domme www.ch-domme.fr
- Animation de la page Facebook de l'établissement.



- Diffusion de bulletins d'informations mensuels à destination du personnel: RH, Qualité et CGOS.

UNE IDENTITÉ VISUELLE



- Utilisation du "kit de communication" composé d'un diaporama, d'un flyer de présentation, d'une pochette et de masques pour les publications Facebook.



DES PARTENARIATS

- Poursuite du partenariat avec la Mairie de Domme et le service communication de la Communauté de communes pour la diffusion de l'actualité de l'établissement dans le bulletin communal et le bulletin intercommunal.

PROMOTION DE L'ÉTABLISSEMENT

- Consolidation de la communication presse.
- Communication autour des événements/festivités de l'établissement.

PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2025-2029

- Création d'un document synthétique et visuel dont l'objectif est d'être un véritable outil de promotion de l'établissement.
- Création d'une version résumée "le PE 2025-2029 - La synthèse".

FAMILÉO

- Alimentation de la plateforme Familéo.

LIVRET D'ACCUEIL PATIENT

- Lancement des travaux d'actualisation du livret d'accueil des patients.

INSTANCES & COMMISSIONS

- Animation d'un Comité de Pilotage Communication.



LES CHIFFRES CLÉS

88 369

vues sur la page Facebook

1 451

interactions avec le contenu de la page Facebook

OBJECTIFS 2026

- Actualiser le livret d'accueil sanitaire de l'établissement.
- Moderniser la signalétique interne de l'établissement.
- Mettre en œuvre une communication spécifique pour promouvoir les annonces de recrutement médical.
- Poursuivre l'harmonisation de l'ensemble des supports de communication de l'établissement.
- Développer une communication favorisant le mécénat.